



**PEMERINTAH KOTA DEPOK**

**PERJANJIAN KINERJA  
PERUBAHAN  
TAHUN 2023**

**DINAS TENAGA KERJA  
KOTA DEPOK**

**DEPOK,**

**2023**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

**Nama** : Dr. Sidik Mulyono, B.Eng, M.Eng  
**Jabatan** : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

**Nama** : Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.  
**Jabatan** : WALI KOTA DEPOK

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok,

2023

Pihak Kedua,  
**WALI KOTA DEPOK**

**Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.**

Pihak Pertama,  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA DEPOK**



**Dr. Sidik Mulyono, B.Eng, M.Eng**  
NIP. 19681231 198911 1 020

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA DEPOK**

| NO | SASARAN STRATEGIS                              | INDIKATOR KINERJA                                     | SATUAN   | TARGET |
|----|--|---|----------|--------|
| 1  | Meningkatnya Kapasitas Dan Kinerja Birokrasi   | Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  | Predikat | 70.05  |
| 2  | Meningkatkan Kualitas Pencari kerja            | Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan       | Persen   | 63     |
| 3. | Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja           | Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan | Persen   | 40     |
| 4. | Meningkatkan Hubungan Industrial Yang Harmonis | Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Tahunan              | Permil   | %      |

**Program dan Anggaran Pendukung Sasaran :**

| No | Program   | Anggaran                    | Keterangan                                      |
|----|---|-----------------------------|---|
| 1  | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 7,662,110,846,00        | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Pertama |
| 2  | Program Perencanaan Tenaga Kerja                            | Rp. 43,774,000              | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga  |
| 3  | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja      | Rp. 3,293,342,600,00        | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Kedua   |
| 4  | Program Penempatan Tenaga Kerja                             | Rp. 1,174,251,,383,00       | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga  |
| 5  | Program Hubungan Industrial                                 | Rp 592,876,800              | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Keempat |
| 6  | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi                    | Rp 84,853,000,00            | Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga  |
|    | <b>Total</b>  | <b>Rp 12,851,408,629,00</b> |   |

Depok,

2023

Pihak Kedua,  
**WALI KOTA DEPOK**

**Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.**

Pihak Pertama,  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA DEPOK**



**Dr. Sidik Mulyono, B.Eng, M.Eng**  
NIP. 19670124 198602 1 001