

PEMERINTAH KOTA DEPOK



**PERJANJIAN KINERJA
PERUBAHAN
TAHUN 2022**

**DINAS TENAGA KERJA
KOTA DEPOK**

DEPOK,

2022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. Mohamad Thamrin, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.
Jabatan : WALI KOTA DEPOK

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 09 November 2022

Pihak Kedua,
WALI KOTA DEPOK

Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DEPOK**

Drs. Mohamad Thamrin, S.Sos, MM
NIP. 19681231 198911 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PERUBAHAN
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DEPOK**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET DALAM 1 TAHUN
1	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja dan pelayanan disnaker	Predikat SAKIP	Predikat	70.00
2	Meningkatnya kualitas Pencari Kerja	Presentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	Persen	60
3.	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja	Presentase Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Persen	40
4.	Meningkatkan hubungan industrial yang harmonis	Presentase Kasus yang diselesaikan	Persen	100

Program dan Anggaran Pendukung Sasaran :

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.786.429.838,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Pertama
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 110.875.850,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.712.936.070,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Kedua
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 1.665.003.550,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga
5	Program Hubungan Industrial	Rp. 667.698.100,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Keempat
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 169.990.400,00	Mendukung / Berkaitan Sasaran Strategis Ketiga
	Total	Rp. 12.112.933.808,00	

Depok, 09 November 2022

