

IKHTISAR EKSEKUTIF

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan; indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya; program, kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Selain itu dimuat pula keterangan yang antara lain menjelaskan keterkaitan kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya, serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi/sector lain.

Sesuai dengan Rencana Strategis Perubahan Kecamatan Cinere Tahun 2016 – 2021 telah ditetapkan 1 sasaran strategis dan 2 indikator kinerja yang harus dicapai oleh Kecamatan Cinere pada Tahun 2020. Dalam mencapai sasaran strategis tersebut juga telah ditetapkan kebijakan dan program yang dapat mendukung pencapaian indikator kinerja yang ditetapkan pada Tahun 2019.

Depok, 4 November 2019

CAMAT CINERE

Drs. MANGGULUANG MANSUR, M.Si
Pembina / IVa
NIP. 19720407 199303 1 006

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam Perangkat Daerah (OPD), Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan dokumen perencanaan untuk jangka waktu 1 (satu) tahun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA). Rencana Kinerja Tahunan (RKT) bersifat strategis karena berfungsi menjembatani perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan strategis jangka pendek. Dengan demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) berperan memelihara konsistensi antara capaian tujuan perencanaan strategis jangka menengah (RENSTRA) dengan perencanaan strategis jangka pendek (RKT) Perubahan. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi Kecamatan Cinere untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

1.2 Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan RKT Kecamatan Cinere Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003, tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014, tentang Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
6. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 01 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kota Depok Tahun 2006-2025;

7. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 13 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Depok Tahun 2016-2021;
8. Peraturan Walikota Depok Nomor 111 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan.

1.3 Dasar Pemikiran

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) yang meliputi aspek kelembagaan, sumber daya manusia aparatur, ketatalaksanaan, akuntabilitas, pengawasan dan pelayanan publik dibutuhkan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan *legitimate* sehingga dapat terwujud sebuah penyelenggaraan pemerintahan yang bersih, bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Kecamatan Cinere sebagai penyelenggara pemerintahan kewilayahan dan sebagai pengelola anggaran di daerah mempunyai kewajiban akan hal tersebut.

Dalam rangka menyelenggarakan pemerintahan di wilayah dan mengelola anggaran secara baik, tentunya dibutuhkan perencanaan yang tepat. Perencanaan tersebut disusun dengan memperhatikan faktor-faktor yang ada di dalam dan diluar organisasi. Faktor kemampuan sumber daya manusia, jumlah pegawai dan sarana prasarana merupakan hal yang berasal dari dalam yang sangat menentukan keberhasilan tugas-tugas pemerintahan tersebut, selain faktor dari luar terkait peraturan yang berlaku, organisasi perangkat daerah, masyarakat dan lainnya. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebagai dasar acuan dalam pencapaian tujuan dan kegiatan yang akan dilaksanakan sehingga dapat lebih terarah dan berjalan dengan baik. Dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan ini diharapkan akan dapat mengatasi permasalahan yang ada.

1.4 Permasalahan yang Dihadapi

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kecamatan Cinere dihadapkan pada permasalahan dan faktor-faktor penyebab permasalahan sebagai berikut :

1. Faktor SDM:

Jumlah personil PNS yang ada di Kecamatan Cinere sangat terbatas, sehingga pendistribusian pekerjaan berdasarkan kemampuan yang

dimiliki dalam pengelolaan pendanaan pelayanan ini tidak bisa terakomodasi secara optimal, sehingga mempengaruhi kinerja pelayanan

2. Faktor sarana dan prasarana:

Keterbatasan sarana dan prasarana dalam pelayanan yang diperlukan dalam rangka memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat. Hal ini dikarenakan terkendala oleh anggaran yang ada, sehingga pengalokasian anggaran untuk menyediakan sarana dan prasarana dalam pelayanan publik belum bisa fasilitasi secara optimal

3. Faktor Penganggaran:

Terbatasnya pagu anggaran yang diberikan kepada Kecamatan Cinere mengakibatkan tidak semua usulan pembangunan dari masyarakat dapat dilaksanakan pada satu tahun anggaran yang sama. Dengan demikian dilakukan penyusunan skala prioritas guna mengantisipasi kebutuhan pembangunan di Kecamatan Cinere.

4. Faktor Kinerja:

Dengan terbatasnya jumlah personil PNS dan sarana prasarana pada Kecamatan Cinere mengakibatkan terhambatnya peningkatan kualitas kinerja pelayanan kepada masyarakat

1.5 Prioritas Pembangunan

Sesuai dengan Misi Pertama yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Depok Tahun 2016-2021 yang berbunyi: “Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang profesional dan transparan” Kecamatan Cinere selaku pembantu Walikota dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan pemerintah umum, pelaksanaan, pembangunan, pembinaan kemasyarakatan dan pelaksanaan pelayanan daerah, mempunyai peran dalam mensukseskan misi tersebut dalam rangka meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik. Oleh karena itu Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Cinere disusun berdasarkan prinsip *smart planning* yakni perencanaan yang spesifik, terukur, dapat dicapai, ketersediaan sumber daya dan cukup waktu. Atas hal tersebut, RKT Kecamatan Cinere memuat indikator dan target kinerja berdasarkan sasaran dan program terpilih untuk memudahkan dalam pengukuran kinerja selama satu tahun. Indikator dan target kinerja yang akan dicapai, disusun berdasarkan skala prioritas dengan tetap memperhatikan sumber daya yang

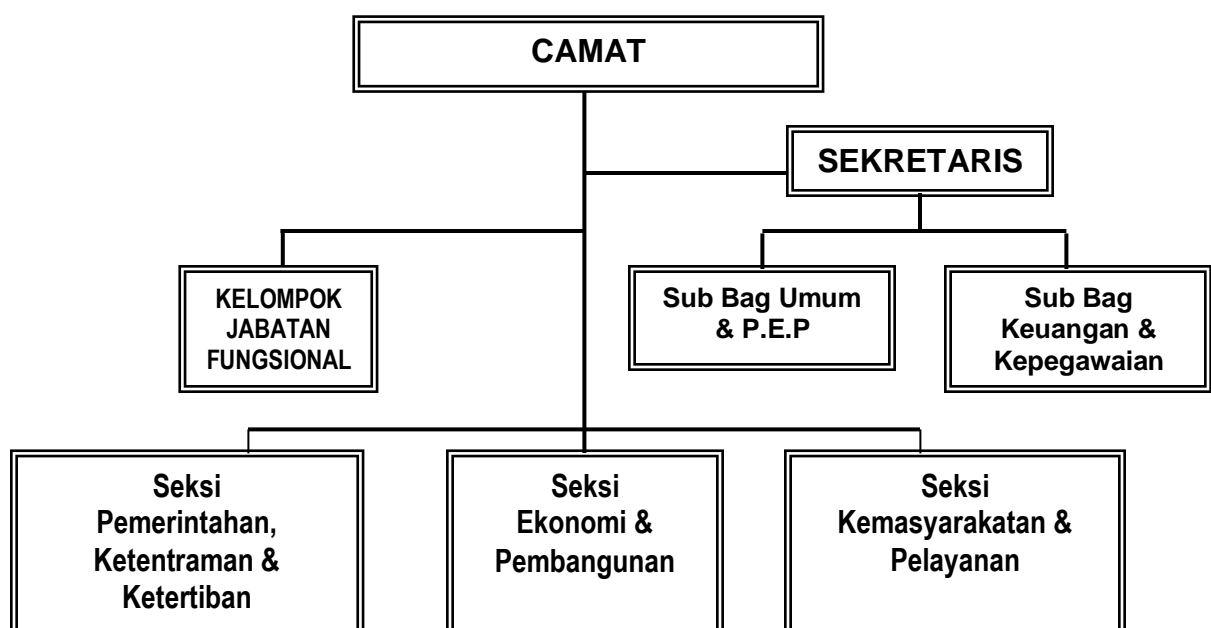
tersedia. Penyusunan RKT Kecamatan Cinere dilaksanakan melalui tahapan sebagai berikut :

1. Menentukan sasaran dan program berikut indikator kinerja yang hendak dicapai;
2. Mempertimbangkan kemampuan sumber daya yang tersedia;
3. Menetapkan tingkat kinerja yang hendak dicapai dalam bentuk target kinerja;
4. Mengintegrasikan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dengan rencana kerja yang lebih operasional.

1.6 Struktur Pemerintahan

Kecamatan Cinere dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 08 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah dengan tugas membantu Walikota dalam melaksanakan urusan pemerintahan umum sesuai dengan Peraturan Walikota Depok Nomor 50 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas / Badan / Lembaga Daerah Kota Depok.

Susunan organisasi Kecamatan Cinere terdiri dari:



Gambar 2.1
Struktur Organisasi Kecamatan Cinere Kota Depok

1.7 Sistematika Penulisan

Substansi yang tercakup dalam RKT Kecamatan Cinere Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

IKHTISAR EKSEKUTIF

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Dasar Pemikiran
- 1.4 Permasalahan yg Dihadapi
- 1.5 Prioritas Pembangunan
- 1.6 Struktur Pemerintahan
- 1.7 Sistematika Penulisan

BAB II RENCANA STRATEGIS

- 2.1 Visi
- 2.2 Misi
- 2.3 Tujuan
- 2.4 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran
- 2.5 Kebijakan dan Program

BAB III RENCANA KINERJA TAHUN 2018

- 3.1 Sasaran yg Terpilih
- 3.2 Indikator Kinerja Sasaran yg Terpilih
- 3.3 Program yg Terpilih

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

BAB II

RENCANA STRATEGIS

2.1 Visi

Visi Kota Depok Tahun 2016 – 2021 adalah:

“KOTA DEPOK YANG UNGGUL, NYAMAN DAN RELIGIUS”.

- **Unggul**

Menjadi yang terbaik dan terdepan dalam memberikan pelayanan publik, pengembangan ekonomi yang kokoh dan berkeadilan berbasis industry kreatif dan pengembangan sumber daya manusia yang bertumpu pada ketahanan keluarga.

- **Nyaman**

Terciptanya suatu kondisi ruang ota yang bersih, sehat, asri, harmonis, berwawasan lingkungan dan ramah bagi kehidupan masyarakat.

- **Religius**

Terjaminnya hak – hak masyarakat dalam menjalankan kewajiban agama bagi masing – masing pemeluknya, yang tercermin dalam peningkatan ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta kemuliaan dalam ahlak, moral dan etika serta berwawasan kenegaraan dan kebangsaan yang berdasarkan Pancasila dan UUD 1945.

2.2 Misi

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut, maka ditetapkanlah misi sebagai berikut :

1. **Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang professional dan transparan.**

2. **Mengembangkan sumber daya manusia yang religious, kreatif dan berdaya saing.**
3. **Mengembangkan ekonomi yang mandiri, kokoh dan berkeadilan.**
4. **Membangun infrastruktur dan ruang publik yang merata, berwawasan lingkungan dan ramah keluarga.**
5. **Meningkatkan kesadaran masyarakat dalam melaksanakan nilai – nilai agama dan menjaga kerukunan antar umat beragama serta meningkatkan kesadaran hidup berbangsa dan bernegara.**

Kecamatan Cinere yang berfungsi sebagai pembantu Walikota dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan pemerintah umum, pelaksanaan pembangunan, pembinaan kemasyarakatan dan pelaksanaan pelayanan, berperan untuk mensukseskan misi pertama, yaitu menjamin tercapainya peningkatan kualitas pelayanan publik yang professional dan transparan

2.3 Tujuan

Dalam rangka mewujudkan misi tersebut, maka ditetapkanlah tujuan sebagai berikut :

“Meningkatkan kualitas pelayanan”

2.4 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran

Dalam rangka mewujudkan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh dalam rumusan yang spesifik dan terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan visi tersebut, maka ditetapkanlah sasaran sebagai berikut :

“Meningkatnya Kualitas Manajemen Pemerintahan Dalam Pelayanan Publik”

Setelah sasaran ditetapkan, maka perlu dibuat indikator kinerja sasaran untuk menilai apakah sasaran yang sudah ditetapkan mencapai tujuannya atau tidak. Indikator kinerja sasaran Kecamatan Cinere adalah:

1. Survei Kepuasan Masyarakat (Nilai IKM Mandiri 80,66)
2. Predikat SAKIP (B)

2.5 Kebijakan dan Program

Kebijakan dan Program merupakan rumusan perencanaan komprehensif mengenai bagaimana Kecamatan Cinere mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA secara efektif dan efisien. Kecamatan Cinere telah merumuskan kebijakan dan program sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan.

Program:

- Peningkatan Administrasi Perkantoran
- Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
- Peningkatan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
- Peningkatan Ketentraman Ketertiban, dan Perlindungan Masyarakat
- Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan
- Pendidikan Politik Warga
- Peningkatan Kualitas Perencanaan

- Pengembangan Program Kota Sehat
- Pengembangan Kota Layak Anak
- Peningkatan Kelembagaan Ketahanan Keluarga
- Pengembangan Kota Ramah Lansia
- Peningkatan akses pemasaran produk IKM dan UM
- Peningkatan Kompetensi Usia Kerja
- Pembangunan dan Peningkatan Jalan Kota
- Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jalan
- Penyediaan sarana dan prasarana pendukung infrastruktur transportasi
- Pengendalian sistem drainase makro dan mikro yang terpadu
- Perbaikan Rumah Tidak Layak Huni
- Pengelolaan persampahan dan kebersihan
- Pelibatan Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban
- Peningkatan Peran Serta dan Pemberdayaan Masyarakat serta Kemandirian dalam Pembangunan
- Peningkatan Pelayanan Sosial Kemasyarakatan

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUN 2020

3.1 Sasaran yang Terpilih

Adapun yang menjadi sasaran yang terpilih dalam RKT Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan

3.2 Indikator Kinerja Sasaran yang Terpilih

Adapun yang menjadi indikator kinerja sasaran yang terpilih pada Tahun 2020, yaitu :

1. Survei Kepuasan Masyarakat (Nilai IKM Mandiri 80,66)
2. Predikat SAKIP (B)

3.3 Program yang Terpilih

Adapun program yang terpilih untuk dilaksanakan pada Tahun 2020 adalah sebanyak 23 (19) program dan 82 (62) kegiatan yang terdiri dari:

1. Peningkatan Administrasi Perkantoran
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Kebersihan dan Keamanan Kantor
 - Penyediaan Alat Tulis Kantor
 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan Makanan dan Minuman
 - Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Bermotor
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Kelurahan Cinere
 - Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Kelurahan Gandul
 - Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Kelurahan Pangkalan Jati Baru
 - Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Kelurahan Pangkalan Jati
3. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
- Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara Kecamatan Cinere
4. Peningkatan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
- Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Capaian Kinerja
5. Peningkatan Ketentraman, Ketertiban, dan Perlindungan Masyarakat
- Pengawasan dan Penertiban Reklame, Spanduk, Bangunan Liar dan PKL
6. Peningkatan Kualitas Perencanaan
- Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah
 - Penyusunan Profil Kecamatan
 - Musrenbang Kecamatan dan Kelurahan
7. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan
- Review Kualitas Pelayanan Kecamatan
 - Pelayanan Administrasi Kelurahan Cinere
 - Pelayanan Administrasi Kelurahan Gandul
 - Pelayanan Administrasi Kelurahan Pangkalan Jati
 - Pelayanan Administrasi Kelurahan Pangkalan Jati Baru
8. Pendidikan Politik Warga
- Pemilu / Pemilukada
9. Pengembangan Program Kota Sehat
- Penyelenggaraan Forum Kecamatan Sehat dan Pokja Kelurahan Sehat
 - Penyelenggaraan Kelurahan Sehat Kelurahan Gandul

- Penyelenggaraan Kelurahan Sehat Kelurahan Pangkalan Jati Baru
- Penyelenggaraan Kelurahan Sehat Kelurahan Pangkalan Jati
- Penyelenggaraan Kelurahan Sehat Kelurahan Cinere

10. Pengembangan Kota Layak Anak

- Forum Kecamatan Layak Anak
- Penyelenggaraan Kelurahan Layak Anak Kelurahan Cinere
- Penyelenggaraan Kelurahan Layak Anak Kelurahan Pangkalan Jati Baru
- Penyelenggaraan Kelurahan Layak Anak Kelurahan Gandul
- Penyelenggaraan Kelurahan Layak Anak Kelurahan Pangkalan Jati

11. Peningkatan Kelembagaan Ketahanan Keluarga

- Pembinaan Keluarga Harmonis
- Penyelenggaraan Tim Penggerak PKK Kecamatan dan Kelurahan
- Pembentukan dan Pembinaan Kampung KB
- Lomba PKK Tingkat Kota, Kecamatan dan Kelurahan

12. Pengembangan Kota Ramah Lansia

- Pembinaan Kecamatan dan Kelurahan Ramah Lansia
- Penyelenggaraan dan Pembinaan Kelurahan dan RW Ramah Lansia Kelurahan Gandul
- Penyelenggaraan dan Pembinaan Kelurahan dan RW Ramah Lansia Kelurahan Pangkalan Jati Baru
- Penyelenggaraan dan Pembinaan Kelurahan dan RW Ramah Lansia Kelurahan Pangkalan Jati
- Penyelenggaraan dan Pembinaan Kelurahan dan RW Ramah Lansia Kelurahan Cinere

13. Peningkatan akses pemasaran produk IKM dan UM

- Pameran Produk Unggulan Kecamatan
- Pelatihan Aneka Olahan Produk Lokal Kelurahan Gandul
- Pelatihan Kewirausahaan dan Technopreneur Kelurahan Pangkalan Jati Baru

- Pelatihan Aneka Olahan Produk Lokal Kelurahan Pangkalan Jati Baru
 - Pelatihan Pengembangan Kemasan Kelurahan Pangkalan Jati Baru
14. Peningkatan Kompetensi Usia Kerja
- Pelatihan Berbasis Kompetensi Kelurahan Cinere
15. Pembangunan dan Peningkatan Jalan Kota
- Peningkatan Jalan Lingkungan Permukiman Kelurahan Cinere
 - Peningkatan Jalan Lingkungan Permukiman Kelurahan Gandul
 - Peningkatan Jalan Lingkungan Permukiman Kelurahan Pangkalan Jati Baru
16. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jalan
- Rehabilitasi Drainase Lingkungan Perumahan Kelurahan Gandul
 - Rehabilitasi Drainase Lingkungan Perumahan Kelurahan Cinere
 - Peningkatan Jalan Lingkungan Perumahan Kelurahan Pangkalan Jati Baru
 - Peningkatan Jalan Lingkungan Perumahan Kelurahan Pangkalan Jati
 - Peningkatan Jalan Lingkungan Perumahan Kelurahan Cinere
17. Penyediaan sarana dan prasarana pendukung infrastruktur transportasi
- Pengadaan dan Pemasangan Penerangan Jalan Lingkungan Kelurahan Gandul
 - Pengadaan dan Pemasangan Penerangan Jalan Lingkungan Kelurahan Pangkalan Jati Baru
 - Pengadaan dan Pemasangan Penerangan Jalan Lingkungan Kelurahan Pangkalan Jati
 - Pengadaan dan Pemasangan Penerangan Jalan Lingkungan Kelurahan Cinere
18. Perbaikan Rumah Tidak Layak Huni
- Rehabilitasi RTLH Kelurahan Pangkalan Jati

19. Pengendalian sistem drainase makro dan mikro yang terpadu
 - Pembangunan Drainase Lingkungan Permukiman Kelurahan Gandul
 - Pembangunan Drainase Lingkungan Permukiman Kelurahan Pangkalan Jati Baru
 - Pembangunan Drainase Lingkungan Permukiman Kelurahan Pangkalan Jati
 - Pembangunan Drainase Lingkungan Permukiman Kelurahan Cinere
20. Pengelolaan persampahan dan kebersihan
 - Pelaksanaan Pelatihan TOT Kelurahan Gandul
 - Pelaksanaan Program K3 Kelurahan Pangkalan Jati
 - Gerakan Aksi Bersih dan Penghijauan
 - Sosialisasi Program Pemilahan Sampah
21. Pelibatan Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban
 - Penyelenggaraan Kegiatan 3 Pilar
 - Sosialisasi Bahaya Penyalahgunaan Narkoba
 - Penyelenggaraan Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat dan Forum Pembauran Kebangsaan
 - Pemantauan Orang Asing dan Organisasi Asing
22. Peningkatan Peran Serta dan Pemberdayaan Masyarakat serta Kemandirian dalam Pembangunan
 - Pemberdayaan RT, RW dan LPM Kecamatan Cinere
23. Peningkatan Pelayanan Sosial Kemasyarakatan
 - Penyelenggaraan MTQ Tk. Kelurahan dan Kecamatan
 - Pembinaan Forum Keagamaan
 - Penyelenggaraan Gebyar Ramadhan Tingkat Kecamatan

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan pedoman untuk melaksanakan pengukuran kinerja dalam rangka pencapaian visi dan misi Kota Depok yang menjadi tanggung jawab Kecamatan Cinere selama periode satu tahun. Pengukuran atas kinerja Kecamatan Cinere yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan merujuk kepada RKT Kecamatan Cinere Tahun 2020. Selanjutnya sebagai tindak lanjut dari telah tersusunnya RKT Kecamatan Cinere Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Kecamatan Cinere berkewajiban melaksanakan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dalam RKT Tahun 2020 untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan;
2. Untuk menjaga efisiensi dan efektivitas pelaksanaan program, Kecamatan Cinere harus melakukan pengendalian pelaksanaan rencana program/kegiatan melalui upaya perbaikan dan melaporkannya secara berkala 3 (tiga) bulanan kepada Walikota Depok;
3. Pada akhir Tahun 2020 Kecamatan Cinere berkewajiban menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dalam bentuk Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).