

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020



DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
JL. MARGONDA RAYA NO. 54 GEDUNG BALEKA II LT.6



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **Drs. USMAN HALIYANA, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Depok
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

N a m a : **H.DEDI SUPANDI, S.STP., M.Si.**
Jabatan : Pjs. Wali Kota Depok
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

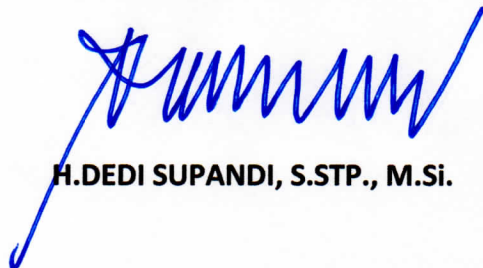
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 12 Nopember 2020

Pihak Kedua,

Pjs. WALI KOTA DEPOK,



H.DEDI SUPANDI, S.STP., M.Si.

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS SOSIAL



Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 196309201994031003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

**SKPD : DINAS SOSIAL
TAHUN ANGGARAN : 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial	Persentase pemberian bantuan bagi korban bencana yang tersampaikan dalam waktu kurang dari 3 (tiga) hari	100 %
2.	Peningkatan Kualitas Manajemen Pemerintah yang Akuntabel	Nilai SAKIP	B
3.	Meningkatnya Pemberdayaan PMKS	Persentase keluarga miskin yang meningkat kualitas hidupnya	14 %
		Persentase Penyandang Disabilitas yang Mandiri	25 %
		Persentase PMKS yang mengalami perubahan perilaku	35 %
		Persentase PSKS yang berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan sosial	85 %
4.	Meningkatnya Perlindungan Hak Hidup Dasar Lansia	Ruang Lingkup Penyelenggaraan Kota Ramah Lansia	6 ruang lingkup

PROGRAM DAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

Program	Anggaran	Keterangan
1. Perlindungan dan Jaminan Sosial	Rp 2.037.336.000,-	Mendukung sasaran no. 3
2. Pemberdayaan Sosial	Rp 1.015.613.000,-	Mendukung sasaran no. 3
3. Peningkatan Rehabilitasi Sosial	Rp 766.380.350,-	Mendukung sasaran no. 3
4. Peningkatan Kualitas Layanan Bencana	Rp 393.513.000,-	Mendukung sasaran no.1
5. Pengembangan Kota Ramah Lansia	Rp 18.428.000,-	Mendukung sasaran no. 4
6. Program Peningkatan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 10.470.000,-	Mendukung sasaran no. 2
7. Program Peningkatan Administrasi Perkantoran	Rp 673.638.000,-	Mendukung sasaran no. 2
8. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 153.829.000,-	Mendukung sasaran no. 2
9. Program Peningkatan Kualitas Perencanaan	Rp 56.350.000,-	Mendukung sasaran no. 2
JUMLAH	Rp 5.125.457.350,- (Lima milyar seratus dua puluh lima juta empat ratus lima puluh tujuh ribu tiga ratus lima puluh rupiah)	

Depok, 12 Nopember 2020

Pjs. WALI KOTA DEPOK,

KEPALA DINAS SOSIAL


H.DEDI SUPANDI, S.STP., M.Si.


Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 196309201994031003



PEMERINTAH KOTA DEPOK
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : **Drs. USMAN HALIYANA, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Depok

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19630920 199403 1 003

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
Pembina/IV.a
NIP. 19680202 198803 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

BIDANG : Pemberdayaan Sosial
TAHUN ANGGARAN : 2020

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial	Persentase pemberdayaan PMKS dan PSKS	4.9%

PROGRAM DAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Pemberdayaan Sosial	Rp. 1.015.613.000,-	APBD Kota Depok mendukung sasaran No.1
JUMLAH	Rp. 1.015.613.000,- (Satu milyar lima belas juta enam ratus tiga belas ribu rupiah)	

Kepala Dinas Sosial,


Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19630920 199403 1 003

Depok, November 2020

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial,

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
Pembina/IV.a
NIP. 19680202 198803 2 006



PEMERINTAH KOTA DEPOK
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **FARIDA ELIAWATI, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan PSKS

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : **ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama,

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2020

PIHAK KEDUA,

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
Pembina/IV.a
NIP. 19680202 198803 2 006

PIHAK PERTAMA,


FARIDA ELIAWATI, SE
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 19640208 198903 2 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

SEKSI : Pemberdayaan PSKS
TAHUN ANGGARAN : 2020

NO	SASARAN	INDIKATOR KEGIATAN		TARGET
1	2	3		4
1	PSKS yang diberdayakan	1.	Jumlah Lembaga Kesejahteraan Sosial yang diawasi dan dikendalikan	40 LKS
		2.	Jumlah Anggota PSKS yang mendapatkan Pelatihan dan Pembinaan	140 Orang
		3.	Jumlah Kasus Keluarga bermasalah sosial yang ditangani di LK3	30 Kasus
		4.	Jumlah TMP yang terpelihara	1 TMP

PROGRAM DAN ANGGARAN PENDUKUNG PROGRAM

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL		
1. Pengawasan dan Pengendalian terhadap Lembaga Kesejahteraan Sosial secara bertahap (Tim Terpadu)	Rp. 69.938.000,-	APBD Kota Depok mendukung program no. 1
2. Pengembangan Potensi Sumber Daya dan Pelatihan PSKS	Rp. 238.400.000,-	APBD Kota Depok mendukung program no. 1
3. Bimbingan dan Konseling bagi Keluarga Bermasalah Sosial Psikologis (Melalui Lembaga Konsultasi Kesejahteraan Keluarga)	Rp. 158.450.000,-	APBD Kota Depok mendukung program no. 1
4. Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan	Rp. 114.601.000,-	APBD Kota Depok mendukung program no. 1
JUMLAH	Rp. 581.389.000,- (lima ratus delapan puluh satu juta tiga ratus delapan puluh sembilan ribu rupiah)	

Depok, November 2020

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial,

Kepala Seksi Pemberdayaan Sosial,

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
 Pembina/IV.a
 NIP. 19680202 198803 2 006


FARIDA ELIAWATI, SE
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP. 19640208 198903 2 005



PEMERINTAH KOTA DEPOK
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **AFRENI, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan PMKS

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : **ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2020

PIHAK KEDUA,

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
Pembina/IV.a
NIP. 19680202 198803 2 006

PIHAK PERTAMA,


AFRENI, SH
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 19730101 200501 2 032

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

SEKSI : Pemberdayaan PMKS
TAHUN ANGGARAN : 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	PMKS yang diberdayakan	Jumlah PMKS yang mendapat pelatihan keterampilan	265 Orang

PROGRAM DAN ANGGARAN PENDUKUNG PROGRAM

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
Pemberdayaan Sosial		
1. Pelatihan Keterampilan bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	Rp. 434.224.000,-	APBD Kota Depok mendukung sasaran 1
JUMLAH	Rp. 434.224.000,-(empat ratus tiga puluh empat juta dua ratus dua puluh empat ribu rupiah)	

Depok, November 2020

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial,

ENENG SUGIARTI, S.Pd, M.Pd
Pembina/IV.a
NIP. 19680202 198803 2 006

Kepala Seksi Pemberdayaan PMKS,


AFRENI, SH
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 19730101 200501 2 032



PEMERINTAH KOTA DEPOK

DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
SEKSI DATA DAN INFORMASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARRY MAULANA, S.Kom
Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi Kesejahteraan Sosial

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

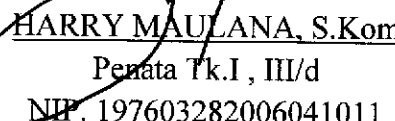
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 12 Nopember 2020

Kepala Bidang Perlindungan
dan Jaminan Sosial

Kepala Seksi Data dan Informasi
Kesejahteraan Sosial

TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197508022006042008


HARRY MAULANA, S.Kom
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197603282006041011

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

SEKSI : Data dan Informasi Kesejahteraan Sosial
TAHUN ANGGARAN : 2020

No	Sasaran	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya Pemberdayaan PMKS	Jumlah KRTS yang diverifikasi	20000 KRTS
		Jumlah Dokumen Verifikasi dan Validasi	2 Dokumen
		Jumlah Masyarakat yang terlayani dalam SLRT	7000 KRTS

KEGIATAN DAN ANGGARAN PENDUKUNG PROGRAM

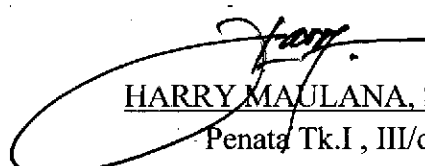
Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Perlindungan dan Jaminan Sosial		
1. Verifikasi dan Validasi Data Penerima Jaminan Sosial	Rp 678.611.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
JUMLAH	Rp 678.611.000,- (enam ratus tujuh puluh delapan juta enam ratus sebelas ribu rupiah)	

Kepala Bidang Perlindungan
dan Jaminan Sosial

TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197508022006042008

Depok, 12 Nopember 2020

Kepala Seksi Data dan Informasi
Kesejahteraan Sosial


HARRY MAULANA, S.Kom
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197603282006041011



PEMERINTAH KOTA DEPOK

**DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
SEKSI PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MULIASRI ALI, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
PENATA TINGKAT I / III.d
NIP. 19750802 200604 2 008

Depok, 12 Nopember 2020
PIHAK PERTAMA


MULIASRI ALI, S.Sos
PENATA TINGKAT I / III.d
NIP. 19760104 199803 2 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

SEKSI : Perlindungan dan Jaminan Sosial
TAHUN ANGGARAN : 2020

No	Sasaran	Indikator Kegiatan	Target
1	Meningkatnya Pembedayaan Sosial PMKS	Jumlah Penerima Santunan Kematian	3150 jiwa
		Jumlah KPM yang ditangani oleh Pendamping PKH	21374 KPM
		Jumlah rekomendasi usulan pembuatan Kartu KIS APBD	12500 KK
		Jumlah KPM yang ditangani oleh Pendamping BPNT	33408 KPM

KEGIATAN DAN ANGGARAN PENDUKUNG PROGRAM

Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Perlindungan dan Jaminan Sosial		
1. Pelayanan Santunan Kematian	Rp 63.445.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
2. Program Keluarga Harapan (PKH)	Rp 1.152.194.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
3. Pelayanan Rekomendasi KIS APBD	Rp 52.512.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
4. Program Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT)	Rp 90.574.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
JUMLAH	Rp 1.358.725.000,-	(Satu milyar tiga ratus lima puluh delapan juta tujuh ratus dua puluh lima ribu rupiah)

Kepala Bidang Perlindungan
dan Jaminan Sosial

Tri Redjeki Handayani, S.Pd
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197508022006042008

Depok, 12 Nopember 2020
Kepala Seksi Perlindungan
dan Jaminan Sosial

Mufiasri Ali, S.Sos
Penata Tk.I, III/d
NIP. 197601041998032001



PEMERINTAH KOTA DEPOK

DINAS SOSIAL KOTA DEPOK
SEKSI PERLINDUNGAN KORBAN BENCANA ALAM DAN SOSIAL

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR HARYATI, SH, M.Si
Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Korban Bencana Alam dan Sosial

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Depok, 12 Nopember 2020
PIHAK PERTAMA

TRI REDJEKI HANDAYANI, S.Pd
PENATA TINGKAT I / III.d
NIP. 19750802 200604 2 008

NUR HARYATI, SH, M.Si
PENATA TINGKAT I / III.d
NIP. 19760611 200604 2 022

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

SEKSI : Perlindungan Korban Bencana Alam dan Sosial
TAHUN ANGGARAN : 2020

No	Sasaran	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
1	Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial	Jumlah Kejadian yang ditangani	100 kejadian 34 orang Tagana Aktif

KEGIATAN DAN ANGGARAN PENDUKUNG PROGRAM

Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Peningkatan Kualitas Layanan Bencana		
1. Pelayanan Pasca Bencana Alam dan Sosial	Rp 393.513.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
JUMLAH	Rp 393.513.000,- (Tiga Ratus Sembilan Puluh Tiga Juta Lima Ratus Tiga Belas Ribu rupiah))	

Kepala Bidang Perlindungan dan
dan Jaminan Sosial

Tri Redjeki Handayani, S.Pd
Penata Tk.I, III/d
NIP. 19750802 200604 2 008

Depok, 12 Nopember 2020
Kepala Seksi Perlindungan Korban
Bencana Alam dan Sosial



Nur Haryati, SH., M.Si
Penata Tk.I, III/d
NIP. 19760611 200604 2 022



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
BIDANG REHABILITASI SOSIAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19611029 199103 1 005

Depok, 12 November 2020
PIHAK PERTAMA

NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Pembina, IV/a
NIP. 19711011 199803 2 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

BIDANG : REHABILITASI SOSIAL
TAHUN ANGGARAN : 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial	Persentase PMKS yang direhabilitasi	4.4 %
2.	Meningkatnya Perlindungan Hak Hidup Dasar Lansia	Cakupan Kriteria Ruang Lingkup Pengembangan Kota Ramah Lansia	26.67 %

PROGRAM DAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Rehabilitasi Sosial	Rp 766.380.350,-	APBD Kota Depok mendukung sasaran no. 1
2. Pengembangan Kota Ramah Lansia	Rp 18.428.000,-	APBD Kota Depok mendukung sasaran no. 2
JUMLAH	Rp 1.726.283.350,-	<i>(Satu milyar tujuh ratus dua puluh enam juta dua ratus delapan puluh tiga ribu tiga ratus lima puluh rupiah)</i>

PIHAK KEDUA



Drs. USMAN HALIYANA, M.Si
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19611029 199103 1 005

Depok, 12 November 2020

PIHAK PERTAMA



NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Pembina, IV/a
NIP. 19711011 199803 2 005



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
SEKSI REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG DISABILITAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDDY M, S.IP
Jabatan : Kepala Seksi Rehabilitasi Sosial Penyandang Disabilitas

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

NITA ITA HERNITA, SH., M.Si

Pembina, IV/a

NIP. 19711011 199803 2 005

Depok, 12 November 2020

PIHAK PERTAMA

EDDY M, S.IP

Penata Tk. I, III/d

NIP. 19650825 199203 1 010

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

**SEKSI : REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG DISABILITAS
TAHUN ANGGARAN : 2020**

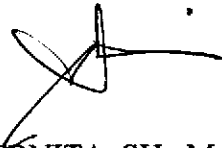
No	SASARAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial	Jumlah peserta disabilitas yang mendapat pelatihan	-
2.	Meningkatnya Perlindungan Hak Dasar Lansia	Jumlah lansia yang dibina	100 orang
		Jumlah dokumen profil lansia	-
		Jumlah kriteria ruang lingkup pengembangan kota ramah lansia yang diterapkan Jumlah kelompok yang bersinergi dalam penerapan kota ramah lansia	6 ruang lingkup

KEGIATAN DAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Peningkatan Rehabilitasi Sosial		
1. Bimbingan Sosial dan Pelatihan Ketrampilan bagi Disabilitas	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
Program Pengembangan Kota Ramah Lansia		
1. Pembinaan Lansia	Rp 18.428.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
2. Pendataan Lansia	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
3. Sinergi Depok Ramah Lansia	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran

JUMLAH	Rp 18.428.000,- (<i>Delapan belas juta empat ratus dua puluh delapan ribu rupiah</i>)
--------	---

PIHAK KEDUA



NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Pembina, IV/a
NIP. 19711011 199803 2 005

Depok, 12 November 2020

PIHAK PERTAMA



EDDY M, S.IP
Penata Tk. I, III/d
NIP. 19650825 199203 1 010



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
SEKSI REHABILITASI TUNA SOSIAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. DEDE RASTO
Jabatan : Kepala Seksi Rehabilitasi Tuna Sosial

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Pembina, IV/a
NIP. 19711011 199803 2 005

Depok, 12 November 2020
PIHAK PERTAMA

Drs. DEDE RASTO
Penata Tk. I, III/d
NIP. 19651127 200212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

SEKSI : REHABILITASI TUNA SOSIAL
TAHUN ANGGARAN : 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial	Jumlah sarana dan prasaranan dalam rumah singgah	6 jenis
		Jumlah orang terlantar yang ditangani	250 orang
		Jumlah PMKS yang mendapat rehabilitasi dan atau pembinaan	-
		Jumlah rumah perlindungan sosial yang terpelihara	-
2.	Meningkatnya Perlindungan Hak Dasar Lansia	Jumlah rangkaian kegiatan HLUN	-

KEGIATAN DAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Peningkatan Rehabilitasi Sosial		
1. Pelayanan PMKS dalam Panti/Rumah Singgah	Rp 516.068.000,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
2. Penanganan Ketelantaran	Rp 250.312.350,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
3. Rehabilitasi Sosial dan Pembinaan bagi PMKS	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
4. Pemeliharaan Rumah Perlindungan Sosial	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran
Program Pengembangan Kota Ramah Lansia		
1. Penyelenggaraan HLUN	Rp 0,-	APBD Kota Depok mendukung program pada sasaran

JUMLAH	Rp 766.380.350,- (<i>Tujuh ratus enam puluh enam juta tiga ratus delapan puluh ribu tiga ratus lima puluh rupiah</i>)
--------	---

PIHAK KEDUA



NITA ITA HERNITA, SH., M.Si
Pembina, IV/a
NIP. 19711011 199803 2 005

Depok, 12 November 2020
PIHAK PERTAMA

Drs. DEDE RASTO
Penata Tk. I, III/d
NIP. 19651127 200212 1 003